



rebequa NRW - RESULTATE

Das Programm rebequa (Regionale Beratung und Qualifizierung NRW) wurde von der Düsseldorfer healthpro GmbH initiiert und zusammen mit dem wissenschaftlichen Kooperationspartner Institut für Arbeitswissenschaft der RWTH Aachen (IAW) durchgeführt. Vom nordrhein-westfälischen Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (MAGS) mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert, unterstützt es kleine und mittelständische Unternehmen in NRW beim demographiefesten Personalmanagement.

rebequa Fazit

Das Programm hatte fünf wesentliche Ziele: Qualifizierung, Beratung, Regionalisierung, Netzwerkbildung und Nachhaltigkeit. Alle Ziele wurden vor Ende der Projektlaufzeit erreicht. Auf sämtlichen Feldern liegen die erzielten Ergebnisse über dem Soll.

rebequa Fakten

- Es wurden 102 Demographie-Berater qualifiziert
- Es wurden 121 Unternehmen beraten, 100 waren bis zum 31.12.2006 avisiert
- Es wurden 11 Regionaltreffen durchgeführt und 86 Medienberichte erreicht
- Es wurde eine Perspektiven-Karte NRW 2020 erstellt

Qualifizierung von 102 Demographie-Beratern

- Von 102 angemeldeten Interessenten haben 93 den Anspruch auf das Zertifikat „Demographie-Berater NRW“ erworben
- Die 102 Demographie-Berater sind 8 seniorTrainer, 16 Betriebsberater der Handwerkskammern, 78 Berater öffentlicher Institutionen und freie Berater
- Von allen Teilnehmern hatten über 84 % einen gut bis sehr guten Gesamteindruck, 82% würden die Qualifizierung wieder besuchen, 77% wollen sie weiterempfehlen

Demographie-Beratungen von 121 Unternehmen

- Die Beratungsphase startete im September 2006
- 61 Berater sind im Online-Beraterpool gelistet, 31 beraten bereits Unternehmen
- Die Beratungen schlüsseln sich regional wie folgt auf: 16 Beratungen in der Region Aachen, 4 in Bonn/Rhein-Sieg, 11 in Düsseldorf/Mittlerer Niederrhein, 7 in der Region Köln, 10 in OWL, 8 im Raum Ruhrgebiet/Emscher-Lippe, 6 in der Region Duisburg/ Niederrhein, 40 in Hellweg-Hochsauerland/Siegen-Wittgenstein, 3 im Münsterland, 5 im Märkischen Kreis, 13 bleiben ohne regionale Zuordnung
- Die Mitarbeiterzahl der beratenen Unternehmen variiert zwischen 3 und 5200, die Gesamtzahl aller Mitarbeiter liegt bei ca. 21.100, der Durchschnittswert bei 174

Sensibilisierung der allgemeinen Öffentlichkeit

- Es wurde 75x in Fach- und Publikumspresse über rebequa berichtet
- Es wurde 7x in Funk (z.B. WDR 5 Profit und Deutschlandfunk Campus und Karriere) und 4x im Fernsehen über rebequa berichtet. Allein die Reportage der Sendung „Westpol“ erreichte bundesweit über 800.000 Menschen.
- Die Pressearbeit zu den Regionaltreffen erreichte durchschnittliche Bruttoreichweiten von 470.000 Medienkontakten
- Die Website zählte vom Mai 2006 bis zum Februar 2007 über 11.100 Besuche, das entspricht einem Durchschnittswert von 51 Besuchen pro Werktag
- Es wurden im Zeitraum von Ende April bis Anfang Juni 2006 11 rebequa-Regionaltreffen (in Bielefeld, Hagen, Köln, Wesel, Münster, Dortmund, Essen, Olpe, Düsseldorf, Bonn und Aachen) durchgeführt
- Die Regionaltreffen zählten insgesamt 275 Teilnehmer, also durchschnittlich 25 Besucher
- Es wurde der Newsletter rebequa info mit 450 Abonnenten etabliert

Erstellung der Perspektiven-Karte NRW 2020

- healthpro hat zusammen mit dem IAW der RWTH Aachen die Perspektiven-Karte NRW 2020 für Unternehmen erstellt
- Die Karte zeigt acht regionale Perspektiven (5 regionale/ 3 städtische) der demographischen und ökonomischen Entwicklung: NRW stark, NRW stabil, NRW normal, NRW idylle und NRW reserve; außerdem starke NRW-Stadt, normale NRW-Stadt und reserve NRW-Stadt
- Die Perspektiven setzen sich aus über 20 Einzelindikatoren zusammen, unter anderem Bevölkerungsentwicklung, Geburtenrate, Arbeitsplatzentwicklung, Frauen- und Altenerwerbsquote, Beschäftigtenstruktur, Bildungsquote etc.
- Die Perspektivengenaugigkeit geht bis auf die Gemeindeebene

Abschluss

rebequa hat insbesondere über den Wissenstransfer, den Beraterpool, die erfolgten Demographie-Beratungen und die Vereinsgründung „Demographie-Experten e.V.“ nachhaltige Wirkung erzielt. Der Verein zählt bereits 44 Mitglieder. Das Qualifizierungskonzept hat sich bewährt, weitere 150 Demographie-Berater wurden nach diesem Konzept ausgebildet. Im Zuge der Vereinsgründung und nach zahlreichen Anfragen aus dem gesamten Bundesgebiet streben die Kooperationspartner healthpro, die Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) und das IAW die Fortsetzung des Programms auf Bundesebene an.

www.rebequa.de

www.rebequa.de/beraterpool

www.rebequa.de/perspektivenkarte

www.rebequa.de/presse

www.demographie-experten.de



inoa-demographie

